



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๙๐ ๒๘๐๘
ที่ สธ ๐๗๑๒.๒/ ๔๖๙ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / กลุ่ม / หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต /
ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ - ๑๒ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง / ส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่
๑	สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ <u>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</u> เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส <u>กองวิศวกรรมการแพทย์</u> <u>กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนวิศวกรรม</u>	๓๐
๒	นายช่างเทคนิคอาวุโส <u>ศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ ๔ (นครราชสีมา)</u>	๑๙๑
๓	นายช่างเทคนิคอาวุโส <u>กองแบบแผน</u>	๒๙๖
๔	นายช่างกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๑ <u>กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๑</u> นายช่างโยธาอาวุโส	๔๗๖
๕	นายช่างกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๒ <u>กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๒</u> นายช่างโยธาอาวุโส	๕๗๓
๖	นายช่างกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๔ <u>กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๔</u> นายช่างโยธาอาวุโส	๖๑๑
๗	นายช่างกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๕ <u>กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๕</u> นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕๐

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมี
คุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ในการนี้ จึงขอให้สำนัก / กอง / กลุ่ม / สำนักงานฯ เขต พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดหน่วยงานของท่าน ได้ทราบรายละเอียดการรับสมัครและเกณฑ์
การคัดเลือกโดยทั่วถ้วน

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดทำข้อมูลบุคคลตามที่กำหนด จัดส่งให้กับองค์กรทรัพยากรบุคคลพร้อมทั้งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และแบบแสดงผลงานของผู้สมัครตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ (ผู้สมัคร ๑ ราย ส่งเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร ๕ ชุด) ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ สำหรับรายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซด์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <http://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบ/คัดเลือก/โอนย้าย”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรัชฎา ใจสมเดช (เจ้าหน้าที่)
นายแพทย์เชษฐา ใจสมเดช (ตำแหน่งผู้อำนวยการ)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยอธิบดี
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นายช่างโยธาอาวุโส)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
 ๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (นายช่างเทคนิคอาวุโส)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน และ
 ๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างเทคนิคหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ
 ๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชูโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้รับ
๑. เกณฑ์การพิจารณา ที่ ก.พ. กำหนด <p>๑.๑ <u>ความรู้</u> ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และการกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ รวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือความรู้ใน หลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน)</p> <p>๑.๒ <u>ความสามารถ</u> ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนาโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (๒๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓ <u>ความประพฤติ</u> ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่และการกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑.๔ <u>ประวัติการรับราชการ</u> ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๑๕ คะแนน)</p>	๖๐ คะแนน	
๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่ คณะกรรมการเห็นสมควร <p>๒.๑ ทักษะ/ประสบการณ์/การประสานงาน (๑๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒ ความเสียสละ/การมีส่วนร่วม (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๓ ความเหมาะสมอื่น ๆ (๑๕ คะแนน)</p>	๔๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐ คะแนน	