

การวิเคราะห์อัตรากำลัง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดย

นางสุชญญา อูไรสินธุ์
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๒๖
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหาร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๘
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหาร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

คำนำ

การวิเคราะห์อัตรากำลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ภารกิจ อัตรากำลัง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน โดยการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจริงพร้อมทั้งการวิเคราะห์กำลังคนที่มีอยู่จริง เปรียบเทียบกับผลจากการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยเป็นการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจในปัจจุบันและเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่มีความสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพสามารถเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวิเคราะห์เกี่ยวกับการใช้กำลังคนและจัดสรรทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารกำลังคนในหน่วยงานสามารถวางแผนอัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสมรวมทั้งเพื่อใช้แนวทางในการประกอบการพิจารณาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้รวบรวมผลการสรุปการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแผนอัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่แสดงให้เห็นถึงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ การกำหนดประเภทบุคลากร สายงาน จำนวนอัตรากำลังในหน่วยงานอย่างชัดเจน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบทสรุปการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และข้อเสนอแผนอัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลหรือแนวทางที่สำคัญในการบริหารด้านกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เป็นอย่างดี

ผู้จัดทำ
สิงหาคม ๒๕๕๘

สารบัญ

เรื่อง หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

- ความเป็นมา ๑
- ขอบเขตการดำเนินการ ๙
- วัตถุประสงค์ ๙
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๙

บทที่ ๒ ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ๑๐

บทที่ ๓ การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- แนวคิดในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑๙
- กติกาในการกำหนดอัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒๓
- สถานภาพกำลังคนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒๖

บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- สรุปผลการวิเคราะห์กระบวนการเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๙
- ผลการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๔๔
- สรุปผลการวิเคราะห์จำนวนตำแหน่ง สายงานที่ขอเสนอกรอบอัตราค่าจ้าง ๔๖
- ข้อเสนอแผนอัตราค่าจ้างจากกรณีวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๕๑
- บทวิเคราะห์อัตราค่าจ้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจำแนกรายหน่วยงาน ๑๐๖
 ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๐๖
 ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๑๑
 ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ๑๑๘
 ๔. กองกฎหมาย ๑๒๒
 ๕. สำนักบริหาร ๑๓๐
 ๖. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓๙
 ๗. กลุ่มคลัง ๑๕๙

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง หน้า

๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๖๔
 ๙. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ๑๗๓
 ๑๐. กองแบบแผน ๑๘๓
 ๑๑. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ๒๐๑
 ๑๒. กองวิศวกรรมการแพทย์ ๒๐๙
 ๑๓. กองสุขศึกษา ๒๑๗
 ๑๔. กองสุขภาพระหว่างประเทศ ๒๒๖
 ๑๕. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๒๓๘
 ๑๖. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ๒๕๑
 ๑๗. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๒ จังหวัดพิษณุโลก ๒๕๖
 ๑๘. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ๒๖๑
 ๑๙. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดนนทบุรี ๒๖๖
 ๒๐. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี ๒๗๑
 ๒๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๖ จังหวัดชลบุรี ๒๗๖
 ๒๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๗ จังหวัดขอนแก่น ๒๘๑
 ๒๓. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๘ จังหวัดอุดรธานี ๒๘๖
 ๒๔. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๙ จังหวัดนครราชสีมา ๒๙๐
 ๒๕. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ๒๙๕
 ๒๖. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๓๐๐
 ๒๗. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒ จังหวัดสงขลา ๓๐๕
- โครงสร้างอัตรากำลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

บทที่ ๕ บทสรุป และข้อเสนอแนะ ๓๓๓

ภาคผนวก

แบบรวบรวมข้อมูลอัตรากำลัง

บรรณานุกรม