

ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	หน่วยงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			รวม	ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			รวม	ความต่าง			รวม
		ขรก	พรก	ลจป		ขรก	พรก	ลจป		ขรก	พรก	ลจป	
	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-
	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-
	ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	๒
	ผู้เชี่ยวชาญ	๔	-	-	๔	๕	-	-	๕	๑	-	-	๑
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔	๕	๑	๑๐	๗	๕	๑	๑๓	๓	-	-	๓
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖	๔	-	๑๐	๘	๖	-	๑๔	๒	๒	-	๔
๓	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๓	๓	-	๖	๗	๘	-	๑๕	๔	๕	-	๙
๔	กองกฎหมาย	๑๖	๘	-	๒๔	๒๒	๑๒	-	๓๔	๖	๔	-	๑๐
๕	สำนักบริหาร	๓๗	๕	๘	๕๐	๓๘	๕	๘	๕๑	๑	-	-	๑
๖	กอง (กลุ่ม) คลัง	๒๓	๗	๒	๓๒	๒๕	๑๑	๒	๓๘	๒	๔	-	๖
๗	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	๑๑	๙	-	๒๐	๒๐	๑๐	-	๓๐	๙	๑	-	๑๐
๘	กอง (กลุ่ม) บริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖	๕	-	๒๑	๑๖	๕	-	๒๑	-	-	-	-
๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กองแผนงาน)	๑๓	๖	๒	๒๑	๒๔	๖	๒	๓๒	๑๑	-	-	๑๑
๑๐	กองแบบแผน	๒๒๘	๕	๑๓	๒๔๖	๒๕๕	๒๖	๑๓	๒๙๔	๒๗	๒๑	-	๔๘
๑๑	สำนัก (กอง) สถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	๗๒	๙	๓	๘๔	๘๔	๑๖	๓	๑๐๓	๑๒	๗	-	๑๙
๑๒	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	๓๖	๖	๕	๔๗	๔๒	๗	๕	๕๔	๖	๑	-	๗
๑๓	กองวิศวกรรมการแพทย์	๖๙	๘	๓๙	๑๑๖	๖๙	๘	๓๙	๑๑๖	-	-	-	-

ลำดับ	หน่วยงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			รวม	ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			รวม	ความต่าง			รวม
		ขรก	พรก	ลจป		ขรก	พรก	ลจป		ขรก	พรก	ลจป	
๑๔	กองสุขศึกษา	๕๙	๕	๒๔	๘๘	๖๗	๖	๒๔	๙๗	๘	๑	-	๙
๑๕	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	-	๒๗	๙	-	๓๖	๒๗	๙	-	๓๖
	<b>รวมหน่วยงานส่วนกลาง (๑)</b>	<b>๖๐๑</b>	<b>๘๕</b>	<b>๙๗</b>	<b>๗๘๓</b>	<b>๗๒๒</b>	<b>๑๔๐</b>	<b>๙๗</b>	<b>๙๕๙</b>	<b>๑๒๑</b>	<b>๕๕</b>	<b>-</b>	<b>๑๕๖</b>
๑๖	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑	๓๐	๕	๙	๔๔	๕๓	๕	๙	๖๗	๒๓	-	-	๒๓
๑๗	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๒	๒๔	๒	๘	๓๔	๕๓	๒	๘	๖๓	๒๙	-	-	๒๙
๑๘	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๓	๒๑	๒	๑๐	๓๓	๕๓	๒	๑๐	๖๕	๓๒	-	-	๓๒
๑๙	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔	๒๑	๓	๔	๒๘	๕๓	๓	๔	๖๐	๓๒	-	-	๓๒
๒๐	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕	๒๑	๒	๑๓	๓๖	๕๓	๒	๑๓	๖๘	๓๒	-	-	๓๒
๒๑	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๖	๒๖	๓	๑๐	๓๙	๕๓	๓	๑๐	๖๖	๒๗	-	-	๒๗
๒๒	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๗	๒๑	๓	๘	๓๒	๕๓	๓	๘	๖๔	๓๒	-	-	๓๒
๒๓	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๘	๒๔	๓	๙	๓๖	๕๓	๓	๙	๖๕	๒๙	-	-	๒๙
๒๔	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๙	๒๐	๒	๑๒	๓๔	๕๓	๒	๑๒	๖๗	๓๓	-	-	๓๓
๒๕	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๐	๒๒	๔	๗	๓๓	๕๓	๔	๗	๖๔	๓๑	-	-	๓๑
๒๖	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๑	๒๙	๓	๑๑	๔๓	๕๓	๓	๑๑	๖๗	๒๔	-	-	๒๔
๒๗	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒	๒๗	๔	๘	๓๙	๕๓	๔	๘	๖๕	๒๖	-	-	๒๖
	<b>รวมหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค (๒)</b>	<b>๒๘๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>๑๐๙</b>	<b>๔๓๑</b>	<b>๖๓๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>๑๐๙</b>	<b>๗๘๑</b>	<b>๓๕๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๕๐</b>
	<b>รวม (๑) + (๒)</b>	<b>๘๘๗</b>	<b>๑๒๑</b>	<b>๒๐๖</b>	<b>๑,๒๑๔</b>	<b>๑,๓๕๘</b>	<b>๑๗๖</b>	<b>๒๐๖</b>	<b>๑,๗๔๐</b>	<b>๔๗๑</b>	<b>๕๕</b>	<b>-</b>	<b>๔๙๖</b>
	<b>อัตรารว่างกันศูนย์วิศวกรรมการแพทย์</b>	<b>๙</b>			<b>๙</b>	<b>๙</b>			<b>๙</b>	<b>๙</b>			<b>๙</b>
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘๙๖</b>	<b>๑๒๑</b>	<b>๒๐๖</b>	<b>๑,๒๒๓</b>	<b>๑,๓๕๗</b>	<b>๑๗๖</b>	<b>๒๐๖</b>	<b>๑,๗๔๙</b>	<b>๔๖๒</b>	<b>๕๕</b>	<b>-</b>	<b>๔๘๗</b>

สรุปผลการวิเคราะห์จำนวนตำแหน่ง สายงานที่ขอเสนอกรอบอัตรากำลังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑๕ หน่วยงาน

ลำดับ	สายงาน	จำนวนตำแหน่ง								
		กรอบตำแหน่งข้าราชการ					กรอบตำแหน่งพนักงานราชการ			รวมทั้งหมด
		เพิ่ม	ลด	รวม	เปลี่ยนสายงาน	ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น	เพิ่ม	ลด	รวม	
๑	ผู้อำนวยการ	๖	-	๖	-	-	-	-	-	๖
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	-	๑	-	๑	๑
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๒	๒	-	๑	๓	๑	๒	๔
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑	-	-	๑	๑	-	๑
๕	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๖	นายช่างเขียนแบบ	๖	๑	๕	-	-	๖	-	๖	๑๑
๗	นายช่างเครื่องกล	๕	๑	๔	-	-	๖	-	๖	๑๐
๘	นายช่างไฟฟ้า	๓	๑	๒	-	-	๖	-	๖	๘
๙	นายช่างโยธา	-	๒๐	- ๒๐	-	๑	-	-	-	- ๒๐
๑๐	นายช่างศิลป์	๕	-	๕	-	๑	-	-	-	๕
๑๑	นายช่างเทคนิค	-	๑	- ๑	-	-	-	-	-	- ๑
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	๔	-	๔	-	-	๔	๔	-	๔
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	๔	๑	๓	๓
๑๔	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑

ลำดับ	สายงาน	จำนวนตำแหน่ง								
		กรอบตำแหน่งข้าราชการ					กรอบตำแหน่งพนักงานราชการ			รวมทั้งหมด
		เพิ่ม	ลด	รวม	เปลี่ยนสายงาน	ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น	เพิ่ม	ลด	รวม	
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๒	๖	๑๖	-	-	๗	๓	๔	๒๐
๑๖	นักวิชาการกฎหมาย	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
๑๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓	-	๓	-	-	๑	-	๑	๔
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	-	๒	-	-	๔	-	๔	๖
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๒
๒๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	-	๑	-	-	-	๑
๒๑	นักวิชาการเผยแพร่	๔	-	๔	-	-	-	-	-	๔
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	๔๙	๔	๕๓	-	๓	๑๑	-	๑๑	๕๖
๒๓	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-
๒๕	นายแพทย์	๓	-	๓	-	๑	-	-	-	๓
๒๖	นิติกร	๘	-	๘	-	-	๖	-	๖	๑๔
๒๗	เภสัชกร	๒	-	๒	-	๑	-	-	-	๒
๒๘	มัณฑนากร (ด้านออกแบบและตกแต่ง)	๔	-	๔	-	-	-	-	-	๔
๒๙	วิศวกรเครื่องกล (ด้านออกแบบและคำนวณ)	๔	-	๔	-	-	-	-	-	๔

ลำดับ	สายงาน	จำนวนตำแหน่ง								
		กรอบตำแหน่งข้าราชการ					กรอบตำแหน่งพนักงานราชการ			รวมทั้งหมด
		เพิ่ม	ลด	รวม	เปลี่ยนสายงาน	ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น	เพิ่ม	ลด	รวม	
๓๐	วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	๑๐	-	๑๐	-	-	-	-	-	๑๐
๓๑	วิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	๑๐	๒	๘	๑	-	-	-	-	๘
๓๒	สถาปนิก (ด้านวางผังและออกแบบ)	๓	๑	๒	-	๑	-	-	-	๒
๓๓	พนักงานพิมพ์แบบ	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
<b>รวม</b>		<b>๑๖๓</b>	<b>๔๒</b>	<b>๑๒๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑๐</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๒</b>	<b>๕๕</b>	<b>๑๗๖</b>

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒

ลำดับ	สายงาน	จำนวนตำแหน่ง								
		กรอบตำแหน่งข้าราชการ					กรอบตำแหน่งพนักงานราชการ			รวมทั้งหมด
		เพิ่ม	ลด	รวม	เปลี่ยนสายงาน	ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น	เพิ่ม	ลด	รวม	
๑	ผู้อำนวยการ	๑๒	-	๑๒	-	-	-	-	-	-
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖	-	๖	-	-	-	-	-	-
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘	- ๑๘	-	-	-	-	-	-
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒	-	๑๒	-	-	-	-	-	-
๕	เจ้าพนักงานสถิติ	-	๑	- ๑	-	-	-	-	-	-
๖	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑๐	๒	๘	-	-	-	-	-	-
๗	นายช่างเทคนิค	-	๒๔	- ๒๔	-	-	-	-	-	-
๘	นายช่างไฟฟ้า	-	๗	- ๗	-	-	-	-	-	-
๙	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	๕๔	๑	๕๓	-	-	-	-	-	-
๑๐	นายช่างโยธา	๖๐	-	๖๐	-	-	-	-	-	-
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	๗	๑	๖	-	-	-	-	-	-
๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๔	-	๒๔	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	สายงาน	จำนวนตำแหน่ง								
		กรอบตำแหน่งข้าราชการ					กรอบตำแหน่งพนักงานราชการ			รวมทั้งหมด
		เพิ่ม	ลด	รวม	เปลี่ยนสายงาน	ขอปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น	เพิ่ม	ลด	รวม	
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๘๔	๗	๑๙๑	-	-	-	-	-	-
๑๔	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล	๒๕	-	๒๕	-	-	-	-	-	-
๑๕	วิศวกรไฟฟ้า	-	๓	- ๓	-	-	-	-	-	-
๑๖	วิศวกร/สถาปนิก	๒๐	-	๒๐	-	-	-	-	-	-
	รวม	๔๑๙	๖๗	๓๕๐						





ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารการเปลี่ยนแปลง	๑	๒	-	๓	๒	-	๒	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชพ	๑		
													นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๒	๒	-	๓	๒	-	๑	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑		
		สรุป	๔	๕	๑	๗	๕	๑	๓	-	-			๓		
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชช	- ๑	ลดนักวิชาการตรวจสอบภายใน	
													ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการระดับสูง
		กลุ่มบริหารทั่วไป	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	นักจัดการงานทั่วไป		๑	
													เจ้าพนักงานธุรการ		๑	
		กลุ่มตรวจสอบ	๕	๓	-	๕	๓	-	-	-	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก/ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น	
		กลุ่มพัฒนาระบบการตรวจสอบและบริหารยุทธศาสตร์	-	๑	-	๒	๑	-	๒	-	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก/ชพ	๒		
		สรุป	๖	๔	-	๘	๖	-	๒	๒	-			๔		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
๓	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรมและ ต่อต้านการ ทุจริต (ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต)		-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	นิติกร	ชช	๑		
		กลุ่มบริหารทั่วไป	๑	-	-	๑	๒	-	-	-	๒	-	เจ้าพนักงานธุรการ	อว	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น
														นักทรัพยากรบุคคล		๑
		กลุ่มแผนงานและ ประเมินผล	-	๑	-	๑	๒	-	๑	-	-	-	นักจัดการงานทั่วไป		๑	
													นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชก/ชพ	๑	
													นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		๑	
		กลุ่มงานส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรม	๑	๑	-	๒	๒	-	๑	-	-	-	นิติกร	ชก/ชพ	๑	
													นักทรัพยากรบุคคล		๑	
		กลุ่มป้องกันการ ทุจริตและสร้าง ความโปร่งใส	๑	๑	-	๒	๒	-	๑	-	-	-	นิติกร	ปก/ชก	๑	
													นิติกร		๒	
													นักทรัพยากรบุคคล		- ๑	ลดนัก ทรัพยากร บุคคล
		สรุป		๓	๓	-	๗	๘	-	๔	๕	-			๙	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
๔	กองกฎหมาย		๑	-	-	๒	-	-	๑	-	-	ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการระดับสูง
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒	-	-	๒	๒	-	-	๒	-	นักวิชาการพัสดุ		๑	
			นักวิชาการเงินและบัญชี		๑										
		กลุ่มแผนงานและประเมินผล	๑	๑	-	๒	๑	-	๑	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มวินัยและกฎหมายระหว่างประเทศ	๓	๑	-	๓	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มกฎหมายและคดี	๓	๒	-	๔	๒	-	๑	-	-	นิติกร	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มนิติกรรมสัญญาและละเมิด	๑	๑	-	๒	๒	-	๑	๑	-	นิติกร	ปก/ชก	๑	
			นิติกร		๑										
		กลุ่มพัฒนากฎหมาย กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	๒	๒	-	๓	๒	-	๑	-	-	นิติกร	ปก/ชก	๑	
๓	๑		-	๔	๒	-	๑	๑	-	นิติกร	ปก/ชก	๑			
นิติกร			๑												
สรุป		๑๖	๘	-	๒๒	๑๒	-	๖	๔	-			๑๐		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
๕	สำนักบริหาร		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-				
		กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๒	๖	๑๓	๒	๖	-	-	-	พนักงานธุรการ		-	เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานธุรการ (ลจป)
		กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙	๒	-	๑๐	๒	-	๑	-	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มประชาสัมพันธ์	๑๔	๑	๒	๑๔	๑	๒	-	-	-				
		สรุป	๓๗	๕	๘	๓๘	๕	๘	๑	-	-			๑	
๖	กอง (กลุ่ม) คลัง		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-				
		กลุ่มบริหารทั่วไป	๑	-	๒	๒	๑	๒	๑	๑	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	
														๑	
		กลุ่มงบประมาณ	๑	๑	-	๒	๑	-	๑	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มการเงิน	๖	๒	-	๖	๓	-	-	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	
		กลุ่มบัญชี	๕	๒	-	๕	๓	-	-	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	
		กลุ่มพัสดุ	๕	๒	-	๕	๒	-	-	-	-				
		กลุ่มตรวจสอบ	๔	-	-	๔	๑	-	-	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	
		สรุป	๒๓	๗	๒	๒๕	๑๑	๒	๒	๔	-			๖	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
๗	กองสุขภาพระหว่างประเทศ		๑	-	-	๒	-	-	๑	-	-	ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการระดับสูง
												นายแพทย์	ชช	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		กลุ่มยุทธศาสตร์และประเมินผล	๒	๑	-	๓	๑	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
		กลุ่มบริหารทั่วไป	๑	๓	-	๓	๒	-	๒	-	๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												นักจัดการงานทั่วไป	ชพ	๑	
												นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	
												นักจัดการงานทั่วไป		- ๒	ลดนักจัดการงานทั่วไป
												เจ้าพนักงานพัสดุ		- ๑	ลดเจ้าพนักงานพัสดุ
												นักวิชาการพัสดุ		๑	
												นักทรัพยากรบุคคล		๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพระหว่างประเทศ	๑	-	-	๒	๒	-	๑	๒	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข		๑	
												นักวิเทศสัมพันธ์		๑	
		กลุ่มสื่อสารการพัฒนาศาธารณสุขอาเซียน	๒	-	-	๒	๑	-	-	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	
		กลุ่มพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพระหว่างประเทศ	-	๑	-	๒	๒	-	๒	๑	-	เภสัชกร	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	
												นิติกร		๑	
												นักจัดการงานทั่วไป		๑	
												นักวิเทศสัมพันธ์		- ๑	ลดนักวิเทศสัมพันธ์

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มพัฒนาการศึกษาด้านสุขภาพระหว่างประเทศ	๒	๑	-	๒	๑	-	-	-	-	เภสัชกร	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น	
													นักวิชาการสาธารณสุข		๑	
													นักจัดการงานทั่วไป		- ๑	ลดนักจัดการงานทั่วไป
		กลุ่มพัฒนาการค้าและบริการสุขภาพระหว่างประเทศ	๑	๒	-	๒	๑	-	๑	- ๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑		
													นักจัดการงานทั่วไป		- ๑	ลดนักจัดการงานทั่วไป
		ศูนย์สื่อสารข้อมูลสุขภาพระหว่างประเทศ	๑	๑	-	๒	-	-	๑	- ๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น	
													นักวิชาการเผยแพร่	ปก/ชก	๑	
														นักวิเทศสัมพันธ์	- ๑	ลดนักวิเทศสัมพันธ์
		สรุป	๑๑	๙	-	๒๐	๑๐	-	๙	๑	-			๑๐		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
๘	กอง (กลุ่ม) บริหารทรัพยากรบุคคล		๒	-	-	๒	-	-	-	-	-				
		กลุ่มบริหารทั่วไป	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-				
		กลุ่มสรรหาบุคคล	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มบรรจุแต่งตั้ง	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-				
		กลุ่มพัฒนาระบบงานอัตรากำลังและประเมินผลงาน	๒	๑	-	๒	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มพัฒนาบุคลากร	๓	๑	-	๓	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มเงินเดือนและถือจ่าย	๒	๑	-	๒	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-				
		สรุป	๑๖	๕	-	๑๖	๕	-	-	-	-				





ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มติดตามและประเมินผล	๓	-	-	๓	๑	-	-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑		
		กลุ่มโครงการพิเศษ	-	-	-	๒	-	-	๒	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒		
		กลุ่มตรวจราชการและนิเทศงาน	๑	๑	-	๔	-	-	๓	-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
													นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒	
													นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		-	๑
		กลุ่มพัฒนาการจัดความรู้	-	-	-	๓	๑	-	๓	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒		
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑		
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑		
		กลุ่มพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	๓	๑	-	๓	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑		
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒		
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มพัฒนาวิชาการ (เดิม)	๔	-	-				-	๔		นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	- ๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	- ๓	ลดนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		สรุป	๑๓	๖	๒	๒๔	๖	๒	๑๑	-	-			๑๑	
๑๐	กองแบบแผน		๓	-	-	๓	-	-	-	-	-				
		กลุ่มบริหารทั่วไป	๑๗	๒	๑๓	๑๘	๕	๑๓	๑	๓	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	
												นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		๑	
												นักทรัพยากรบุคคล		๑	
												พนักงานพิมพ์แบบ		๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	-	-	๕	-	-	-	-	-	นายช่างโยธา	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างโยธา
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชพ	๑	
												นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มพัฒนาและกำหนดมาตรฐาน	๒๘	-	-	๔๒	-	-	๑๔	-	-	สถาปนิก (ด้านวางผังและออกแบบ)	ปก/ชก	- ๑	ลดตำแหน่งสถาปนิก (ด้านวางผังและออกแบบ)
												นายช่างศิลป์	อว	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												นายช่างโยธา	อว	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												วิศวกรเครื่องกล (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ชพ	๑	
												มันชนากร (ด้านออกแบบและตกแต่ง)	ชพ	๑	
												มันชนากร (ด้านออกแบบและตกแต่ง)	ปก/ชก	๑	
												วิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๒	
												วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๒	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												วิศวกรโยธา (สิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๒	
												วิศวกรเครื่องกล (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๑	
												นายช่างไฟฟ้า	อว	๑	
												นายช่างเครื่องกล (ด้านสิ่งแวดล้อม)	อว	๑	
												นายช่างเครื่องกล	อว	๑	
												นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๒	
		กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๑	๓๑	-	-	๓๑	๓	-	-	๓	-	สถาปนิก(ด้านวางผังและออกแบบ)	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๑	
												วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	- ๗	ลดตำแหน่งนายช่างโยธา
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเครื่องกล (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปง/ชง	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นายช่างศิลป์	ปง/ชง	๒	
												นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ		๑	
												นายช่างเครื่องกล		๑	
												นายช่างไฟฟ้า		๑	
		กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๒	๒๗	๑	-	๓๑	๔		๔	๓	-	วิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ชพ	- ๑	ลดตำแหน่งวิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)
												สถาปนิก (ด้านวางผังและออกแบบ)	ปก/ชก	๑	
												วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	-	ปรับปรุงตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงาน
												วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๒	
												นายช่างศิลป์	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ		๑	
												นายช่างเครื่องกล		๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
												นายช่างไฟฟ้า		๑		
		กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๓	๓๒	๑	-	๓๑	๔	-	-	๑	๓	-	สถาปนิก (ด้านวางผังและออกแบบ)	ปก/ชก	๑	
													วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๑	
													วิศวกรเครื่องกล (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๑	
													มัณฑนากร (ด้านออกแบบและตกแต่ง)	ปก/ชก	๑	
													นายช่างโยธา	ปง/ชง	- ๕	ลดนายช่างโยธา
													นายช่างเขียนแบบ		๑	
													นายช่างเครื่องกล		๑	
													นายช่างไฟฟ้า		๑	
		กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๔	๓๐	-	-	๓๑	๓	-	๑	๓	-	วิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ชพ	๑		
													วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												วิศวกรเครื่องกล (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๑	
												วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	- ๔	ลดนายช่าง โยธา
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	
												นายช่างศิลป์	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เขียนแบบ
												นายช่างเขียนแบบ		๑	
												นายช่างเครื่องกล		๑	
												นายช่างไฟฟ้า		๑	
		กลุ่มกำกับมาตรฐาน อาคารและ สภาพแวดล้อม ๕	๒๖	-	-	๓๑	๓		๕	๓	-	สถาปนิก (ด้านวางผังและ ออกแบบ)	ชพ	๑	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												วิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	- ๑	ลดวิศวกรโยธา (ด้านออกแบบและคำนวณ)
												วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๑	
												วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)	ปก/ชก	๒	
												มัณฑนากร (ด้านออกแบบและตกแต่ง)	ปก/ชก	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	- ๒	ลดนายช่างโยธา
												นายช่างเครื่องกล	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเครื่องกล (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเขียนแบบ		๑	
												นายช่างเครื่องกล		๑	
												นายช่างไฟฟ้า		๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๖	๒๙	๑	-	๓๒	๔	-	๓	๓	-	วิศวกรโยธา (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ปก/ชก	๑	
	วิศวกรไฟฟ้า (ด้านออกแบบและคำนวณ)											ปง/ชง	๒		
	นายช่างโยธา											ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างโยธา	
	นายช่างเครื่องกล											ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเครื่องกล	
	นายช่างศิลป์											ปง/ชง	๑		
	นายช่างเขียนแบบ											ปง/ชง	๑		
	นายช่างเขียนแบบ												๑		
	นายช่างเครื่องกล												๑		
	นายช่างไฟฟ้า												๑		
		สรุป	๒๒๘	๕	๑๓	๒๕๕	๒๖	๑๓	๒๗	๒๑	-			๔๘	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
๑๑	สำนัก (กอง) สถานพยาบาล และการประกอบ โรคศิลปะ		๒	-	-	๓	-	-	๑	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชช	๑		
		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	๑๒	๓	๓	๑๒	๓	๓	-	-	-					
		กลุ่มแผนงานและ ประเมินผล	๑๐	๑	-	๑๒	๒	-	๒	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชพ	๑		
												นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๑		
												นักวิชาการสาธารณสุข		๑		
		กลุ่มพัฒนาคุณภาพ และวิชาการ	๕	-	-	๗	๑	-	๒	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ชพ	๒		
												นักวิชาการสาธารณสุข		๑		
		กลุ่มบริการและ ลูกค้าสัมพันธ์	๖	๒	-	๖	๒	-	-	-	-					
		กลุ่มโรงพยาบาล	๑๑	๑	-	๑๒	๒	-	๑	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ชพ	๑		
												นักวิชาการสาธารณสุข		๑		
		กลุ่มคลินิก	๑๐	-	-	๑๒	๒	-	๒	๒	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ชพ	๒		
												นิติกร		๑		
												นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		๑		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มการประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์ปัจจุบัน	๖	-	-	๗	๑	-	๑	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ปก/ชก	๑	
													นักวิชาการสาธารณสุข		๑
		กลุ่มการประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์ทางเลือก	๗	-	-	๘	๑	-	๑	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ชพ	๑	
													นักวิชาการสาธารณสุข		๑
		กลุ่มคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์	๓	๒	-	๕	๒	-	๒	-	-	นายแพทย์	ปก/ ชก/ชพ	๒	
สรุป	๗๒	๙	๓	๘๔	๑๖	๓	๑๒	๗	-			๑๙			
๑๒	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-				
		กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพภาคประชาชน	๗	๑	-	๘	๑	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน)	ชช	๑	
													นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	- ๒

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก	๒	
		กลุ่มคุ้มครองสุขภาพภาคประชาชน	๓	-	-	๔	๑	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ปก/ชก	๑	
												นักวิชาการกฎหมาย		๑	
		กลุ่มส่งเสริมนวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชน	๕	-	-	๕		-	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ปก/ชก	๑	
												เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
		กลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๕	-	-	๖	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๖	-	-	๕	-	-	- ๑	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มสถาบัน ฝึกอบรมและพัฒนา อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน	๓	๑	-	๓	๑	-	-	-	-				
		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	๖	๔	๕	๑๐	๔	๕	๔	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ชก/ชพ	๑	
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	
												เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		สรุป	๓๖	๖	๕	๔๒	๗	๕	๖	๑	-			๗	
๑๓	กองวิศวกรรม การแพทย์		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-				
		กลุ่มควบคุมกำกับ มาตรฐานวิศวกรรม	๑๒	๓	๒	๑๒	๓	๒	-	-	-				
		กลุ่มพัฒนา วิศวกรรม	๑๗	๒	๓	๑๗	๒	๓	-	-	-				
		กลุ่มมาตรฐาน ประเมินเทคโนโลยี	๘	-	๑	๘	-	๑	-	-	-				
		กลุ่มส่งเสริม มาตรฐานวิศวกรรม	๑๘	-	๒๓	๑๘	-	๒๓	-	-	-				

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มแผนยุทธศาสตร์และประเมินผล	๓	๒	๑	๔	๒	๑	๑	-	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑		
		กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑๐	๑	๙	๙	๑	๙	- ๑	-	-	นายช่างเทคนิค	อว	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค	
		สรุป	๖๙	๘	๓๙	๖๙	๘	๓๙	-	-	-			-		
๑๔	กองสุขศึกษา		๑	-	-	๓	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ชช	๑		
												นักวิชาการเผยแพร่ (ด้านการสื่อสารและรณรงค์สุขภาพ)	ชช	๑		
			๙	๒	๑๓	๙	๒	๑๓	-	-	-					
			๗	๑	-	๘	๒	-	๑	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก/ชพ	๑		
													นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	
			๑๑	-	-	๑๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒		
													นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปก/ชก	๑	
			๗	๑	๑๑	๖	๑	๑๑	- ๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	อว	๑		
											นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างไฟฟ้า		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปก/ชก	- ๑	ลดนักวิชาการโสตทัศนศึกษา
		กลุ่มเครือข่ายสุขศึกษา	๑๗	๑	-	๑๗	๑	-	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	- ๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
												นักวิชาการเผยแพร่	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มมาตรฐานสุขศึกษา	๗	-	-	๑๐	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒	
												นักวิชาการเผยแพร่	ปก/ชก	๑	
สรุป	๕๙	๕	๒๔	๖๗	๖	๒๔	๘	๑	-			๙			
๑๕	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ		-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการระดับสูง
		กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	-	-	-	๓	๒	-	๓	๒	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก/ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒	
												นักวิชาการสาธารณสุข		๒	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มวิชาการวิจัยและพัฒนา	-	-	-	๓	๒	-	๓	๒	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก/ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒										
			นักวิชาการสาธารณสุข		๒										
		กลุ่มควบคุม กำกับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	๙	-	-	๙	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก/ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗										
			เภสัชกร	ปก/ชก	๑										
		กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก/ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔										
		กลุ่มส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก/ชพ	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก		๔												

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	-	๑	๕	-	๑	๕	-	นักจัดการงานทั่วไป	ชก/ชพ	๑	
												นักวิเทศสัมพันธ์		๑	
												นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	
												เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	
												เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	
												เจ้าพนักงานธุรการ		๑	
		สรุป	-	-	-	๒๗	๙	-	๒๗	๙	-			๓๖	
		รวม	๖๐๑	๘๕	๙๗	๗๒๒	๑๔๐	๙๗	๑๒๑	๕๕	-			๑๗๖	-

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
๑๖	สำนักงาน สนับสนุนบริการ สุขภาพเขต ๑		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-			- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค	
													ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็น ผู้อำนวยการสูง
		กลุ่มบริหาร	๓	๓	๑	๕	๓	๑	๒	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	๑		
													เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้า พนักงาน ธุรการ
													เจ้าพนักงานสถิติ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้า พนักงานสถิติ
													เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	
													เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	
													เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๓	๑	-	๓	๑	-	-	-	-	-	นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค
													นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง ไฟฟ้า

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก	๒	
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้า พนักงาน ธุรการ
		กลุ่มสุขภาพภาค ประชาชน	๑	-	-	๙	-	-	๘	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ ชก	๗	
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๑๕	๑	๘	๑๗	๑	๘	๒	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น
												วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๒	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ ชง	- ๑	ลดนายช่าง ไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	๕	-	-	๘	-	-	๓	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ ชง	๒	
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๒	-	-	๕	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ ชก	๓	
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ ชก	๔	
สรุป	๓๐	๕	๙	๕๓	๕	๙	๒๓	-	-			๒๓			
๑๗	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๒		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-			- ๑	ลดวิศวกรไฟฟ้า
												ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
		กลุ่มบริหาร	๕	-	๘	๕	-	๘	-	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๑	๒	-	๓	๒	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๔	-	-	๙	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๕	
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๘	-	-	๑๗	-	-	๙	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๓	
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๔	-	-	๘	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ปก/ชก	๓	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ	๑	-	-	๕	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ชพ	๑		
			นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ปก/ชก	๓											
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑		
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔											
		สรุป	๒๔	๒	๘	๕๓	๒	๘	๒๙	-	-			๒๙		
๑๘	สำนักงาน สนับสนุนบริการ สุขภาพเขต ๓		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-			- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค	
			ผู้อำนวยการ	สูง	๑		กำหนดเป็น ผู้อำนวยการสูง									
		กลุ่มบริหาร	๓	๑	๕	๕	๑	๕	๒	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น	
			เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้า พนักงาน ธุรการ										
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๓	๑	-	๓	๑	-	-	-	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	
			เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑											

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๒	-	-	๙	-	-	๗	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๕	
		กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	๑๐	-	๕	๑๗	-	๕	๗	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น
												วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๓	
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	-	-	-	๘	-	-	๘	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างโยธา	อว	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๒	-	-	๕	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓		
														นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-		นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
														นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔
		สรุป	๒๑	๒	๑๐	๕๓	๒	๑๐	๓๒	-	-				๓๒	
๑๘	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-			- ๑	ลดวิศวกรไฟฟ้า	
													ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
			๑	-	-	-	-	-	- ๑	-	-		นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านยุทธศาสตร์)	ชพ	- ๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านยุทธศาสตร์)
		กลุ่มบริหาร	๓	๒	๓	๕	๒	๓	๒	-	-		นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ชพ	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
												เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๑	๑	-	๓	๑	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๒	-	-	๙	-	-	๗	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๕	
		กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	๑๑	-	๑	๑๗	-	๑	๖	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
												วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	อว	๓	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๑	-	-	๘	-	-	๗	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๒	
			นายช่างโยธา										อว	๑	
			นายช่างโยธา										ปง/ชง	๔	
		กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ	๑	-	-	๕	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข										ปก/ชก	๓	
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข										ปก/ชก	๔	
		สรุป	๒๑	๓	๔	๕๓	๓	๔	๓๒	-	-			๓๒	
		๒๐	สำนักงาน สนับสนุนบริการ สุขภาพเขต ๕		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-		
ผู้อำนวยการ												สูง	๑	กำหนดเป็น ผู้อำนวยการสูง	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ		
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ				
		กลุ่มบริหาร	๒	-	๕	๕	-	๕	๓	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	๑			
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ		
												เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑			
												เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑			
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑			
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๔	๑	๑	๓	๑	๑	-	๑	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
														นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒	
														นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค
														นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค
														นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างไฟฟ้า
วิศวกรไฟฟ้า	ปก/ชก	- ๑	ลดวิศวกรไฟฟ้า														

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๔	-	๒	๙	-	๒	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างไฟฟ้า
		กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	๗	๑	๓	๑๗	๑	๓	๑๐	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ชพ	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	อว	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๔	
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	๑	-	๑	๘	-	๑	๗	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ชพ	๒	
												นายช่างโยธา	อว	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	
												นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๒	-	๑	๕	-	๑	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ		
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ				
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒			
			นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑												
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔												
		สรุป	๒๑	๒	๑๓	๕๓	๒	๑๓	๓๒	-	-			๓๒			
๒๑	สำนักงาน สนับสนุนบริการ สุขภาพเขต ๖		๓	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-			-	๑	ลดนายช่าง เทคนิค
			ผู้อำนวยการ	สูง	๑		กำหนดเป็น ผู้อำนวยการสูง										
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	-	๑	ลดนักวิชาการ สาธารณสุข										
			นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	-	๑	ลดนายช่าง เทคนิค										
		กลุ่มบริหาร	๖	๑	๗	๕	๑	๗	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	-		ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	-	๓	ลดเจ้า พนักงาน ธุรการ											
		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑													

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๑	๑	-	๓	๑	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
		กลุ่มสุขภาพภาค ประชาชน	๕	-	-	๙	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๗	๑	๓	๑๗	๑	๓	๑๐	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๕	
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๑	-	-	๘	-	-	๗	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างโยธา	อว	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๓	-	-	๕	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒										
			นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค									
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔										
		สรุป	๒๖	๓	๑๐	๕๓	๓	๑๐	๒๗	-	-			๒๗	
๒๒	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๗		๑	-	-	๑	-	-	-	-	-			- ๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
		ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง										
		กลุ่มบริหาร	๓	๑	๗	๕	๑	๗	๒	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ชพ	๑	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
												เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	
												เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
												นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๑	๑	-	๓	๑	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๒	-	-	๙	-	-	๗	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๕	
		กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	๑๑	๑	๑	๑๗	๑	๑	๖	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๒	-	-	๘	-	-	๖	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๒	
												นายช่างโยธา	อว	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	
												นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง ไฟฟ้า
		กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ	๑	-	-	๕	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓	
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	
		สรุป	๒๑	๓	๘	๕๓	๓	๘	๓๒	-	-			๓๒	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
												นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑		
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	๑	-	-	๘	-	-	๗	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ชพ	๒		
			นายช่างโยธา										อว	๑		
			นายช่างโยธา										ปง/ชง	๔		
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๑	-	-	๕	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑		
			นักวิชาการสาธารณสุข										ปก/ชก	๓		
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑		
			นักวิชาการสาธารณสุข										ปก/ชก	๔		
<b>สรุป</b>	<b>๒๔</b>	<b>๓</b>	<b>๙</b>	<b>๕๓</b>	<b>๓</b>	<b>๙</b>	<b>๒๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๒๙</b>				
๒๔	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๙		๓	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-		-	๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
		ผู้อำนวยการ											สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
		นายช่างเทคนิค											ปง/ชง	-	๑	ลดนายช่างเทคนิค

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
									-	-	-	นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค
		กลุ่มบริหาร	๒	๑	๖	๕	๑	๖	๓	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก/ชพ	๑	
	เจ้านักงานธุรการ											ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้า พนักงาน ธุรการ	
	เจ้านักงานการเงินและ บัญชี											ปง/ชง	๑		
	เจ้านักงานโสตทัศนศึกษา											ปง/ชง	๑		
	เจ้านักงานพัสดุ											ปง/ชง	๑		
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๑	๑	-	๓	๑	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก/ชพ	๑	
	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน											ปก/ชก	๒		
	นายช่างเทคนิค											ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค	
		กลุ่มสุขภาพภาค ประชาชน	๑	-	๑	๙	-	๑	๘	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๖	
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๑๐	-	๔	๑๗	-	๔	๗	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น
วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ											๒			
นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว											๒			
นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง											๓			
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๑	-	๑	๘	-	๑	๗	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๒	
นายช่างโยธา	อว											๑			
นายช่างโยธา	ปง/ชง											๕			
นายช่างเทคนิค	ปง/ชง											- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค		
		กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ	๒	-	-	๕	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ						
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ								
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓							
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑		ลดนายช่างไฟฟ้า					
		กลุ่มสุขศึกษา					๕			๕				นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑					
														นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔					
		สรุป					๒๐	๒	๑๒	๕๓	๒	๑๒	๓๓	-	-	๓๓					
๒๕	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๐				๑			๑							- ๑	ลดนายช่างเทคนิค					
															ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง			
		กลุ่มบริหาร					๒			๕		๔	๓				นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ชพ	๑		
																	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑		ลดเจ้าพนักงานธุรการ
																	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑		
																	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑		
																	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑		

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ	
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ			
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๓	๓	-	๓	๓	-	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ ชก/ชพ	๑		
												นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒		
												นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๒	ลดนายช่าง เทคนิค	
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง ไฟฟ้า	
		กลุ่มสุขภาพภาค ประชาชน	๑	-	-	๙	-	-	๘	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	
													นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๖	
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๑๑	-	๓	๑๗	-	๓	๖	-	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๓	
													นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๒	
													นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	๒	๑	-	๘	๑	-	๖	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น	



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
												วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ ชก/ชพ	๑	
												นายช่างโยธา	อว	๑	
												นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	
												นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างเทคนิค
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๒	-	-	๕	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓	
												นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่างไฟฟ้า
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
												นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ ชก	๔	
		สรุป	๒๒	๔	๗	๕๓	๔	๗	๓๑	-	-			๓๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ			
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ					
๒๖	สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๑		๒	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-			- ๑	ลดนายช่างเทคนิค		
														ผู้อำนวยการ	สูง	๑	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
															นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	- ๑	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
		กลุ่มบริหาร	๕	-	๙	๕	-	๙	-	-	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ชพ	-		ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น	
															เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๒	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
															เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	
															เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๒	๑	-	๓	๑	-	๑	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก/ชพ	๑			
															นักวิชาการสาธารณสุข/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ									
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ											
												เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	- ๑	ลดเจ้าพนักงานธุรการ									
		กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน	๕	๑	-	๙	๑	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒										
																					นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓	
																						เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	- ๑
		กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	๑๓	๑	๒	๑๗	๑	๒	๔	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ชพ	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น									
																					วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ชพ	๒	
																						นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	อว	๒
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	-	-	-	๘	-	-	๘	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ชพ	๒										
																					นายช่างโยธา	อว	๑	
																						นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕



ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ					
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ							
												เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑						
												เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑						
		กลุ่มยุทธศาสตร์	๓	๑	๑	๓	๑	๑	-	-	-		นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒					
																	นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	- ๑	ลดนายช่าง เทคนิค
																	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	- ๑	ลดนักจัดการ งานทั่วไป
		กลุ่มสุขภาพภาค ประชาชน	๔	-	-	๙	-	-	๕	-	-		นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒					
													นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓					
		กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	๑๒	๑	-	๑๗	๑	-	๕	-	-		วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง สูงขึ้น				
													วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ ชก/ชพ	๒					
													นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๒					
													นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑					

ลำดับ	หน่วยงาน	กลุ่มงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน			ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง			ความต่าง			ตำแหน่งที่ขอเสนอ		จำนวน	หมายเหตุ
			ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	ขรก	พรก	ลจป	สายงาน	ระดับ		
		กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม	-	-	-	๘	-	-	๘	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ชพ	๒	
			นายช่างโยธา	อว	๑										
			นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕										
		กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ	๒	-	-	๕	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๒										
		กลุ่มสุขศึกษา	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	
			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔										
สรุป	๒๗	๔	๘	๕๓	๔	๘	๒๖	-	-			๒๖			
รวมทั้งหมด			๒๘๖	๓๖	๑๐๙	๖๓๖	๓๖	๑๐๙	๓๕๐	-	-			๓๕๐	