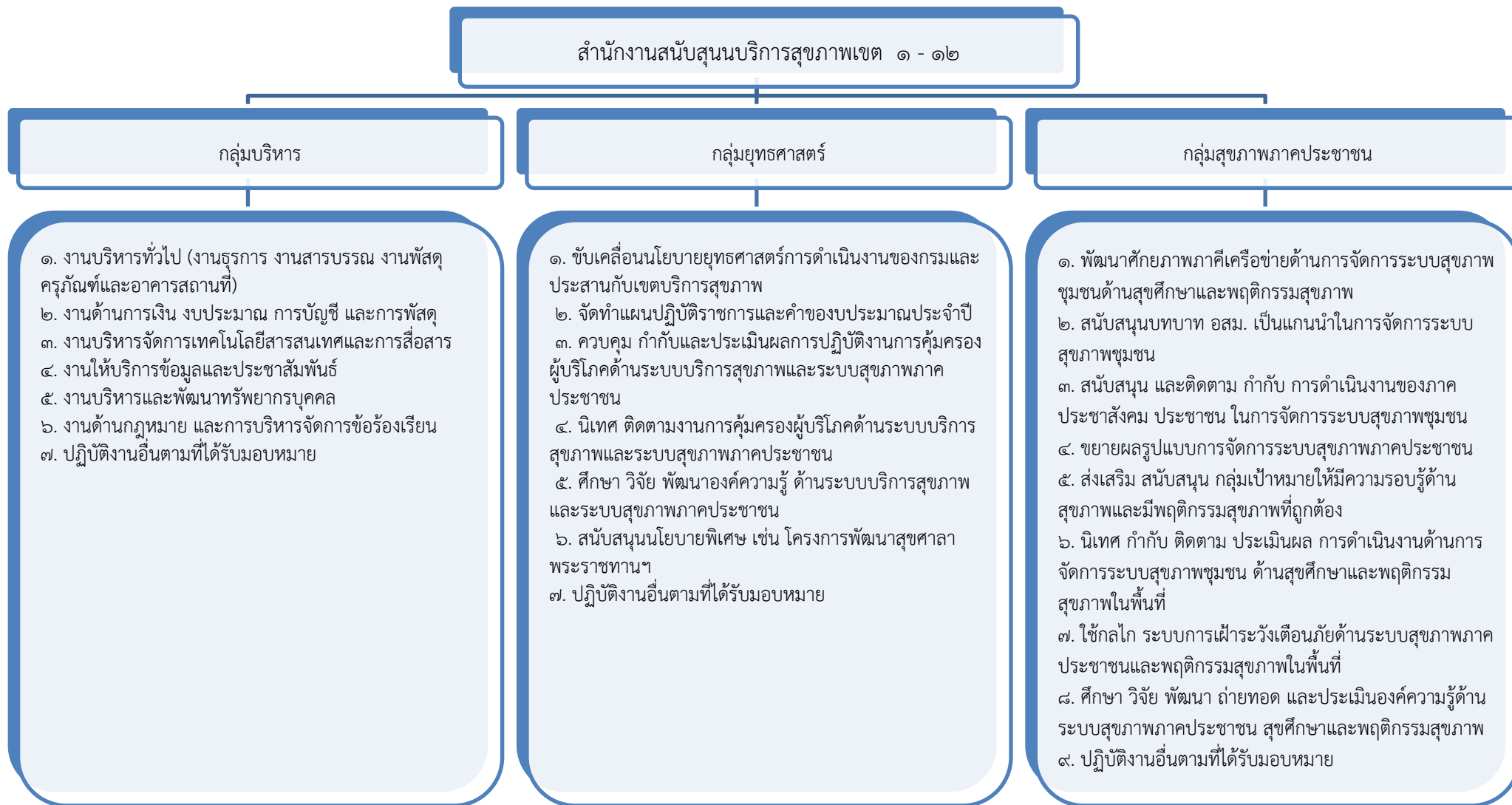


### สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒

โครงสร้างหน้าที่ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ สำหรับใช้ประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง มีดังนี้



สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพให้สามารถทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ที่ไม่มีความเสี่ยงสูงได้
๒. ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูงให้หน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่
๓. ดำเนินการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในหน่วยบริการสุขภาพ
๔. ควบคุม กำกับ การมี การใช้ระบบสื่อสารในหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่
๕. สนับสนุนการใช้โปรแกรมสารสนเทศ ในการบริการจัดการระบบซ่อมบำรุง ของหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่
๖. ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน วิศวกรรมการแพทย์ของหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ (ทั้ง ๔ ด้าน)
๗. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ ร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่นและ หน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๘. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการดำเนินงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ในพื้นที่
๙. ศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านวิศวกรรมการแพทย์แก่หน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่
๑๐. ร่วมประเมินผลการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านวิศวกรรมการแพทย์ในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๑. สร้าง พัฒนาเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์แก่บุคลากรของหน่วยบริการในพื้นที่
๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ สถาปัตยกรรม และวิศวกรรมด้านอาคาร ที่สอดคล้องกับกฎที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยบริการสุขภาพและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานบริการสุขภาพและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำแบบมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขไปใช้
๓. ดำเนินงาน ควบคุมงานก่อสร้างหน่วยบริการสุขภาพและหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
๔. ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุขในพื้นที่
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการดำเนินงานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุขในพื้นที่๖. ถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขแก่หน่วย บริการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๗. ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุขในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. สร้าง พัฒนา เครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๙. ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุขร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวง สาธารณสุข หน่วยงานอื่นและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ

๑. ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในพื้นที่
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ คุณภาพสถานพยาบาลในพื้นที่ตาม มาตรฐานและกฎหมายกำหนด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการเชิงรุกในพื้นที่ในเรื่องระบบการเฝ้าระวัง เตือนภัย ตาม พรบ. สถานพยาบาล พรบ.ว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๔. ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการของสถานพยาบาลที่ไม่ได้ มาตรฐานเพื่อการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้บริโภค
๕. ศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการดำเนินงานสถานพยาบาลและสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่
๗. ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จรรยาบรรณการประกอบ โรคศิลปะในพื้นที่
๙. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการ สุขภาพ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จรรยาบรรณการ ประกอบโรคศิลปะร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขและ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้สรุปการวิเคราะห์กระบวนการ ในกลุ่มงานต่างๆ ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒ ตลอดจนกระบวนการต่างๆ ที่ส่วนกลางจะต้องส่งมอบงานให้สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒ ดำเนินการต่อในปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะในการที่จะให้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขตสามารถดำเนินงานได้ในช่วงแรก เพื่อให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล นำเสนอรรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป ดังนี้

๑. ควรมีการจัดการความรู้ (KM) ของเขตที่ประสบความสำเร็จตาม Model ที่กำหนดไว้ และถ่ายทอดประสบการณ์แก่เขตอื่น ๆ
๒. ส่วนกลางอาจต้องช่วยเตรียมความพร้อมและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค (โดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรของเขตในภาพรวม) เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมาตรฐาน โดยในปีแรกๆ อาจเน้นการลงไปร่วมทำงาน (Coaching and OJT) ด้วยกัน แล้วจึงค่อย ๆ ปล่อยให้ดำเนินการเอง
๓. เริ่มเกลี้ยอัตรากำลังขั้นต่ำ ๔๘ - ๕๓ อัตรา โดยจัดทำเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ชัดเจน และในกรณีที่อัตรากำลังที่เสนอไม่พอ อาจดำเนินการดังนี้
  - อาจมีการสร้างความร่วมมือระหว่าง สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต โดยจัดสรรบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญไปสนับสนุน ทั้งนี้ต้องจัดสรรงบประมาณ และเวลาให้เหมาะสม
  - อาจมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบส่วนกลางลงไปช่วยดำเนินการ/ให้คำปรึกษาแนะนำ โดยกำหนดเป็นแผนงานและงบประมาณที่เหมาะสม
  - บางส่วนอาจกำหนดเป็นพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงาน โดยเฉพาะงานสนับสนุน
  - บางส่วนอาจต้องทำงานผ่านเครือข่าย หน่วยงานเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญหรือจ้างเหมามากขึ้น (Outsourcing)
๔. ควรมีการจัดทำคู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานแก่ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ รวมถึงการกำกับดูแล และการพัฒนาฝึกอบรมเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. การจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลัง ควรสอดคล้องกับภารกิจงานของแต่ละ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒ ซึ่งมีปริมาณงานและจำนวนจังหวัดที่รับผิดชอบไม่เท่ากัน
๖. ความพร้อมของแต่ละสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต อาจแตกต่างกัน ดังนั้นอาจจะทยอยกระจายงานจากส่วนกลางลงสู่ส่วนภูมิภาคตามความเหมาะสมของแต่ละเขต จนเป็นสำนักงานเขตในอุดมคติใน ๒-๓ ปีถัดไป สำหรับเขตที่มีความพร้อม ก็ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจได้ในทันที

## คำอธิบายประกอบการกำหนดกลุ่มสุศึกษา

จากผลการประชุม คณะทำงานเสนอให้มีแนวทางในการกำหนดกลุ่มสุศึกษาดังนี้

- **ทางเลือกที่ ๑** ให้นำกลุ่มสุศึกษาไปรวมกับกลุ่มงานคุณภาพมาตรฐานการบริการ ตามโครงสร้างเดิม ซึ่งมีข้อดีคือไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเดิม แต่มีข้อเสียคือ ลักษณะงานของสุศึกษาไม่คล้ายคลึงกับงานของสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
- **ทางเลือกที่ ๒** แยกกลุ่มสุศึกษา ออกเป็นกลุ่มงานใหม่ เหมือนหน่วยงานอื่น ๆ ในสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ทั้งนี้มีข้อดี คือเป็นการสร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานสุศึกษา และการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ แต่มีข้อเสียคืออาจใช้อัตรากำลังเพิ่ม และไม่บูรณาการงานในพื้นที่
- **ทางเลือกที่ ๓** นำงานสุศึกษา ไปรวมกับกลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน เนื่องจากเป็นงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน โดยมีข้อดีคือการบูรณาการในพื้นที่ และใช้อัตรากำลังได้เต็มประสิทธิภาพ แต่มีข้อเสียคือ งานสุศึกษาอาจไม่มีเจ้าภาพรับผิดชอบที่ชัดเจน และไม่มีทางเดินในสายอาชีพ

วิทยากรได้แสดงตารางการวิเคราะห์

โดยแยกผลการวิเคราะห์อัตรากำลังตามกลุ่มงานโดยมีข้อเสนอ/ข้อพิจารณา ดังนี้

### ๑. กลุ่มบริหารทั่วไป

๑. เสนอจ้างเพิ่มเป็นพนักงานราชการ ๓ อัตรา (ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคล นิติกร และนักเทคโนโลยีสารสนเทศ) เนื่องจากมีภารกิจในด้านต่อไปนี้
  - งานธุรการ งานบริหารจัดการทั่วไป งานบุคคลและงานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์
  - งานการเงินและพัสดุ รวมถึงงานโสตทัศนศึกษา และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - งานกฎหมาย ระเบียบและการบริหารเรื่องร้องเรียน

### ๒. กลุ่มยุทธศาสตร์

- งานแผนงาน แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานงบประมาณ และกำกับติดตามประเมินผล
- ประสานการตรวจราชการและนิเทศงาน โดยควรมีพนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน

- \*งานบางส่วนควรเป็นการบริหารโครงการ/แผนงาน
- งานพัฒนาศักยภาพและรับรอง อสม. และองค์กร อสม. รวมถึงการสร้างมาตรฐานและงานเสริมสร้างแรงจูงใจอสม.
- งานหมู่บ้าน/ตำบลจัดการสุขภาพ และการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชน
- งานวิจัย และประเมินผลการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ

#### ๔. วิศวกรรมการแพทย์

- \*งานบางส่วนควรเริ่ม outsourcing ให้ภาคเอกชน/หน่วยงานอื่นๆ
- ร่วมพัฒนามาตรฐาน และทดลองใช้มาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์ในพื้นที่
- พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
- พัฒนารูปแบบการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์
- กำกับการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
- รับรอง มาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์
- เฝ้าระวังงานอุบัติเหตุและสถานการณ์ฉุกเฉินและการส่งต่อและดูแลวิศวกรรมการสื่อสาร
- พัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์
- ประเมินและพัฒนาเทคโนโลยีด้านวิศวกรรมการแพทย์

#### ๕. กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

- ส่งเสริมและถ่ายทอดมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
- รับรองมาตรฐานด้านอาคารสถานที่
- ควบคุมกำกับมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อม (เฉพาะเขตใหญ่ควรมีผู้ควบคุมงานเพิ่ม ๕ โครงการ/จังหวัดต่อ ๑ อัตรา

#### ๖. กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ

- วิเคราะห์ ติดตาม และควบคุมกำกับงานมาตรฐานสถานพยาบาล งานมาตรฐานการประกอบโรคศิลปะ งานมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และงานมาตรฐานบุคลากรธุรกิจบริการสุขภาพ
- พัฒนาเครือข่าย และประเมินผล

#### ๗. กลุ่มสุขศึกษา (เพิ่มเติมจากผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง)

- ส่งเสริมควบคุม กำกับมาตรฐานด้านสุขศึกษา
- พัฒนาเครือข่ายนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ทีมตรวจประเมินคุณภาพงานในพื้นที่
- วิจัย ประเมินผล เติบโตด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

### ข้อเสนอการกำหนดอัตรากำลังในภาพรวม

๑. ควรกำหนดตำแหน่งให้ตรงกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบกับกลุ่มงานเพื่อก่อให้เกิดความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพิ่มโอกาสความก้าวหน้าให้กับสายงานดังกล่าว ซึ่งเมื่อพิจารณาจากอัตรากำลังในขณะนี้พบว่ามียุทธศาสตร์หน่วยงานมอบหมายหน้าที่ไม่ตรงตำแหน่ง เมื่อสรุปผลการวิเคราะห์อัตรากำลังแล้วผลที่ได้จึงกำหนดเป็นสายงานที่ใหม่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ หรือปรับระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจในแต่ละกลุ่มงาน โดยการดำเนินการต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ดังนั้น ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังจึงขอเสนอ

- ปรับลดอัตรากำลังที่ไม่เหมาะสมในกลุ่มงาน แล้วเสนอเป็นอัตรากำลังใหม่ที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- อัตรากำลังที่ไม่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่ถูกปรับลดจากกลุ่มงาน สามารถบริหารโดยการจัดสรรไปยังกลุ่มงานที่ตรงกับสายงานที่แท้จริง
- กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานยังคงเท่าเดิม ณ ปัจจุบัน แต่ผลการวิเคราะห์บางกลุ่มงานอาจเพิ่มขึ้น หรือมีการปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น หรือเปลี่ยนสายงานเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในอนาคต โดยขณะนี้ยังคงอัตรากำลังไว้ในภาพรวมของหน่วยงาน
- มุ่งเน้นให้ใช้วิธีการบริหารตำแหน่งโดยการมอบหมายงานให้ตรงกับสายงาน

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒ กำหนดโดยครอบคลุมถึงงานที่เพิ่มเติม เช่น กลุ่มสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน

๓. เสนอเพิ่มเติมสายงานในกลุ่มงานสุขศึกษา จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑๖. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑ จังหวัดเชียงใหม่

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๓๐	๕๓	เพิ่ม ๒๓
พนักงานราชการ	๕	๕	-
ลูกจ้างประจำ	๙	๙	-
รวม	๔๔	๖๗	เพิ่ม ๒๓

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
๑	กลุ่มบริหาร ทั่วไป						นักจัดการงานทั่วไป/ เจ้าพนักงานธุรการ	ปก/ชก/ ชพ อว	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป/ เจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงานสถิติ	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานสถิติ
							เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			-	๑	-	-	-	
		นักวิชาการเงิน และบัญชี		-	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี			-	๑	-	-	-	
		นักจัดการงาน ทั่วไป		-	๑	-	นักจัดการงานทั่วไป			-	๑	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ		-	-	๑	ลูกจ้างประจำ			-	-	๑	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์	นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
							นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	
							นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๒	-	-	
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ปง/ชง	-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปง/ชง	-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน	นักวิชาการ สาธารณสุข(ด้าน บริการทาง วิชาการ)	ขพ	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗	-	-	๗	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
															*** กรณีมีสถาบันพัฒนาสุขภาพ ภาคประชาชนควรเพิ่ม อัตรากำลังอี ๑ -๒ อัตรา
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า สื่อสาร	ปก/ชก	๒	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๑	-	-	ปรับตำแหน่งสูงขึ้นและกำหนด วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๒	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๘	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๔	-	-									
		นักวิชาการ อุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ		-	-	๘	ลูกจ้างประจำ		-	-	๘	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๕</b>	<b>๑</b>	<b>๘</b>	-	-	<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>๘</b>	<b>๒</b>	-	-	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒	-	-	๑	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
		นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	-	-	-	
		นายช่างโยธา (ด้านออกแบบ และคำนวณ)	ปง/ชง	๓	-	-	นายช่างโยธา ***เสนอ ๓-๕	ปง/ชง	๕	-	-	๒	-	-	นายช่างโยธา ***เสนอ ๓-๕
	<b>รวม</b>			<b>๕</b>	-	-	-	-	<b>๘</b>	-	-	<b>๓</b>	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ	นักวิชาการ สาธารณสุข(ด้าน บริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านส่งเสริม พัฒนา)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			๒	-	-	-	-	๕	-	-	๓	-	-	
๗	กลุ่มสุศึกษา			-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
				-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๓๐	๕	๙			๕๓	๕	๙	๒๓	-	-	
				๔๔											
												๖๗			

๑๗. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๔	๕๓	เพิ่ม ๒๙
พนักงานราชการ	๒	๒	-
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	-
รวม	๓๔	๖๓	เพิ่ม ๒๙

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		วิศวกรไฟฟ้า (ด้านควบคุมการ ใช้และ บำรุงรักษา)	ชก/ชพ	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดวิศวกรไฟฟ้า
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
๑	กลุ่มบริหาร	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป/ เจ้าพนักงานธุรการ	ปก/ชก/ ชพ อว	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
		เจ้าพนักงานโสต ทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		พนักงานพิมพ์ ส. ๓		-	-	๓	พนักงานพิมพ์ ส. ๓		-	-	๓	-	-	-	
		แม่บ้าน บ. ๒		-	-	๓	แม่บ้าน บ. ๒		-	-	๓	-	-	-	
		พนักงานขับ รถยนต์ ส. ๒		-	-	๒	พนักงานขับรถยนต์ ส. ๒		-	-	๒	-	-	-	
	รวม			๕	-	๘			๕	-	๘	-	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			๑	๒	-	-	-	๓	๒	-	๒	-	-	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน	นักวิชาการ สาธารณสุข(ด้าน บริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	-	-	-	-	-	
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านส่งเสริม พัฒนา)	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			๔	-	-	-	-	๙	-	-	๕	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์						วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๓	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๕	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๓	-	-									
	<b>รวม</b>			<b>๘</b>	-	-	-	-	<b>๑๗</b>	-	-	<b>๙</b>	-	-	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	วิศวกร ไฟฟ้า(ด้าน ควบคุมการใช้ และบำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒	-	-	๑	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	
							นายช่างโยธา ***เสนอ ๓-๕	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา ***เสนอ ๓-๕
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๒	-	-						- ๒	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
	<b>รวม</b>			<b>๙</b>	-	-			<b>๘</b>	-	-	<b>๕</b>	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้าน บริการทางวิชาการ)
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)
	รวม			๑	-	-	-	-	๕	-	-	๔	-	-	
๗	กลุ่มสุศึกษา						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๒๔	๒	๘			๕๓	๒	๘	๒๙	-	-	
				๓๔					๖๓			๒๙			



๑๘. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๑	๕๓	เพิ่ม ๓๒
พนักงานราชการ	๒	๒	-
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๐	-
รวม	๓๓	๖๕	เพิ่ม ๓๒

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
๑	กลุ่มบริหาร	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น	
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-				ลดเจ้าพนักงานธุรการ	
							เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	
		นักวิชาการเงิน และบัญชี		-	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี			-	๑	-	-	-		
		พนักงานพัสดุ ส ๓		-	-	๑	พนักงานพัสดุ ส ๓			-	-	๑	-	-		
		พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๓			-	-	๑	-	-		
		พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๒			-	-	๑	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔			-	-	๑	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓			-	-	๑	-	-		
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๕</b>	-	-	<b>๕</b>	<b>๑</b>	<b>๕</b>	<b>๒</b>	-	-		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกร ไฟฟ้า(ด้าน ควบคุมการใช้ หรือบำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		วิศวกรเครื่องกล (ด้านบำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-					-	-	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๗	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-									
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๔	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔				-	-	-	-	
		ช่างไฟฟ้า ช๔		-	-	๑	ช่างไฟฟ้า ช๔				-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>			<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒			๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑			๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕			๕	-	-	นายช่างโยธา
	<b>รวม</b>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ		
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.			
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านส่งเสริม พัฒนา)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค		
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๓</b>	-	-			
๗	กลุ่มสุศึกษา			-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
	<b>รวม</b>			-	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๕</b>	-	-			
	<b>รวมทั้งหมด</b>			<b>๒๑</b>	<b>๒</b>	<b>๑๐</b>			<b>๕๓</b>	<b>๒</b>	<b>๑๐</b>	<b>๓๒</b>	-	-			
				<b>๓๓</b>								<b>๖๕</b>			<b>๓๒</b>		

๑๙. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๔ จังหวัดนนทบุรี

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๑	๕๓	เพิ่ม ๓๒
พนักงานราชการ	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	๔	๔	-
รวม	๒๘	๖๐	เพิ่ม ๓๒

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
		วิศวกรไฟฟ้า (ด้านควบคุมการ ใช้และ บำรุงรักษา)	ชก/ชพ	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดวิศวกรไฟฟ้า
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้าน ยุทธศาสตร์)	ชก/ชพ	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข (ด้าน ยุทธศาสตร์)
๑	กลุ่มบริหาร						นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	-	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		นักวิชาการพัสดุ		-	๑	-	นักวิชาการพัสดุ		-	๑	-	-	-	-	-	
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		-	๑	-	-	-	-	-	
		พนักงานธุรการ		-	-	๒	พนักงานธุรการ		-	-	๒	-	-	-	-	
		พนักงานขับ รถยนต์		-	-	๑	พนักงานขับรถยนต์		-	-	๑	-	-	-	-	
	รวม			๓	๒	๓	-	-	๕	๒	๓	๒	-	-		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			๑	๑	-			๓	๑	-	๒	-	-	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านส่งเสริม พัฒนา)	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			๒	-	-			๙	-	-	๗	-	-	



ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกร ไฟฟ้า(ด้าน ควบคุมการใช้ หรือบำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
					-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๗	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๓	-	-									
		ช่างฝีมือโรงงาน		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>			<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒	-	-	๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา
		นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	-	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๔	-	-	นายช่างโยธา
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑			๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔			๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
๗	กลุ่มสุศึกษา						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	
	รวม			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-		
	รวมทั้งหมด			๒๑	๓	๔			๕๓	๓	๔	๓๒	-	-		
				๒๘							๖๐			๓๒		

๒๐. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๕ จังหวัดราชบุรี

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๑	๕๓	เพิ่ม ๓๒
พนักงานราชการ	๒	๒	-
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	-
รวม	๓๖	๖๘	เพิ่ม ๓๒

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตราค่าจ้างปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้าง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
๑	กลุ่มบริหาร						นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
							เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๒	พนักงานธุรการ ส ๓			-	-	๒	-	-	
		พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๒			-	-	๑	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓			-	-	๑	-	-	
		พนักงานพัสดุ ส ๓		-	-	๑	พนักงานพัสดุ ส ๓			-	-	๑	-	-	
	รวม			๒	-	๕			๕	-	๕	๓	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ขพ	๑			๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
							นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
		วิศวกรไฟฟ้า	ปก/ชก	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดวิศวกรไฟฟ้า
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	-	-	-	
	รวม			๔	๑	๑	-	-	๓	๑	๑	- ๑	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
		ช่างไฟฟ้า ช ๔		-	-	๑	ช่างไฟฟ้า ช ๔		-	-	๑	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>๒</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>๒</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์						วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๓	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๔	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๔	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๓	-	-									
		นักวิชาการ อุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
		ช่างเครื่องยนต์ ช ๔		-	-	๑	ช่างเครื่องยนต์ ช ๔		-	-	๑	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๒	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๒	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๗</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>			<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ		
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.			
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ขพ	๒	-	-	๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก		
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา		
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา		
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-			
	<b>รวม</b>			๑	-	๑			๘	-	๑	๗	-	-			
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑			๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-			
	<b>รวม</b>			๒	-	๑			๕	-	๑	๓	-	-			
๗	กลุ่มสุขศึกษา			-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข		
	<b>รวม</b>			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-			
	<b>รวมทั้งหมด</b>			๒๑	๒	๑๓			๕๓	๒	๑๓	๓๒	-	-			
				๓๖								๖๘			๓๒		

๒๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๖ จังหวัดชลบุรี

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๖	๕๓	เพิ่ม ๒๗
พนักงานราชการ	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	๑๐	๑๐	-
รวม	๓๙	๖๖	เพิ่ม ๒๗



๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
		ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ชพ	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>- ๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๑	กลุ่มบริหาร	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๔	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๓	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์			๑		นักวิชาการคอมพิวเตอร์			๑		-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ				๗	ลูกจ้างประจำ				๗	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๖</b>	<b>๑</b>	<b>๗</b>			<b>๕</b>	<b>๑</b>	<b>๗</b>	<b>- ๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			๑	๑	-			๓	๑	-	๒	-	-	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๕			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			๕	-	-			๙	-	-	๔	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า (ด้านควบคุมการ ใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๒	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๕	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๕	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-									
		นักวิชาการ อุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ		-	-	๓	ลูกจ้างประจำ		-	-	๓	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๗</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒	-	-	๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา
		เจ้าหน้าที่งานโสต ทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	๑	-	-	ลดเจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
	รวม			๓	-	-			๕	-	-	๒	-	-	
๗	กลุ่มสุศึกษา			๐	๐	๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๒๖	๓	๑๐	-	-	๕๓	๓	๑๐	๒๗	-	-	
				๓๙						๖๖			๒๗		

๒๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๗ จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๑	๕๓	เพิ่ม ๓๒
พนักงานราชการ	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	-
รวม	๓๒	๖๔	เพิ่ม ๓๒

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ชก/ชพ	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
๑	กลุ่มบริหาร						นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
							เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-			-	-	-	- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นักจัดการงาน ทั่วไป		-	๑	-	นักจัดการงานทั่วไป		-	๑	-	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ		-	-	๗	ลูกจ้างประจำ		-	-	๗	-	-	-	
	รวม			๓	๑	๗			๕	๑	๗	๒	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			๑	๑	-			๓	๑	-	๒	-	-	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ปก/ชก	๒			นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			๒	-	-			๙	-	-	๗	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า (ด้านควบคุมการ ใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓	-	-	๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๗	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๓	-	-									
		นักวิชาการ อุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
		ลูกจ้างประจำ		-	-	๑	ลูกจ้างประจำ		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>			<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒			๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑			๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕			๕	-	-	นายช่างโยธา
		นายช่างเทคนิค	อว	๑								- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑								- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			๑	-	-			๕	-	-	๔	-	-	
๗	กลุ่มสุขศึกษา						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๒๑	๓	๘			๕๓	๓	๘	๓๒	-	-	
				๓๒						๖๔			๓๒		

๒๓. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๘ จังหวัดอุดรธานี

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๔	๕๓	เพิ่ม ๒๙
พนักงานราชการ	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	๙	๙	-
รวม	๓๖	๖๕	เพิ่ม ๒๙

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ชก/ชพ	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
๑	กลุ่มบริหาร	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
		เจ้าพนักงานโสต ทัศนศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
					-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		นักจัดการงาน ทั่วไป		-	๑	-	นักจัดการงานทั่วไป		-	๑	-	-	-	-	
		พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๓	พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๓	-	-	-	
		พนักงานธุรการ		-	-	๑	พนักงานธุรการ		-	-	๑	-	-	-	
		พนักงานขับ รถยนต์		-	-	๕	พนักงานขับรถยนต์		-	-	๕	-	-	-	
	รวม			๕	๑	๙			๕	๑	๙	-	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์	นักวิชาการ สาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก/ชก	๒	-	-	-	-	-	
		นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๒	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๗	-	-	๕	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า (ด้านควบคุมการ ใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
							นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	อว	๓			๓	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๕	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่าง เทคนิค	ปง/ชง	๑๑			๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๕	-	-									
		นักวิชาการ อุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒			๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑			๑	-	-	นายช่างโยธา
		นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	-	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕			๔	-	-	นายช่างโยธา
	<b>รวม</b>			๑	-	-			๘	-	-	๗	-	-	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			๑	-	-			๕	-	-	๔	-	-	
๗	กลุ่มสุขศึกษา						นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-	
	<b>รวมทั้งหมด</b>			๒๔	๓	๙			๕๓	๓	๙	๒๙	-	-	
				๓๖						๖๕			๒๙		

๒๔. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๐	๕๓	เพิ่ม ๓๓
พนักงานราชการ	๒	๒	-
ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑๒	-
รวม	๓๔	๖๗	เพิ่ม ๓๓

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
๑	กลุ่มบริหาร				-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
							เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	-	-	-		
		พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๑	-	-	-		
		พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๒		-	-	๒	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๒		-	-	๒	-	-	-		
	รวม			๒	๑	๖	-	-	๕	๑	๖	๓	-	-		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
							นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก	๒	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๖	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔				๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า (ด้าน ควบคุมการใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	อว	๓	-	-	๒	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๔	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๓			นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๔	-	-									
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๓	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๓	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๓		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>๔</b>			<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>๔</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒			๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑			๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕			๕	-	-	นายช่างโยธา
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑								- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		ช่างไฟฟ้า ช ๔				๑	ช่างไฟฟ้า ช ๔				๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>			<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑			๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑			นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔			๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑								- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๓</b>	-	-	
๗	กลุ่มสุศึกษา			-	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			-	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๕</b>	-	-	
	<b>รวมทั้งหมด</b>			<b>๒๐</b>	<b>๒</b>	<b>๑๒</b>			<b>๕๓</b>	<b>๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๓๓</b>	-	-	
				<b>๓๔</b>						<b>๖๗</b>			<b>๓๓</b>		

๒๕. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๒	๕๓	เพิ่ม ๓๑
พนักงานราชการ	๔	๔	-
ลูกจ้างประจำ	๗	๗	-
รวม	๓๓	๖๔	เพิ่ม ๓๑

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
๑	กลุ่มบริหาร						นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
							เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	
		พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๑	พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างไฟฟ้า		-	-	๑	ช่างไฟฟ้า		-	-	๑	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๒		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๒		-	-	๑	-	-	-		
	รวม			๒	-	๔			๕	-	๔	๓	-	-		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก/ ชพ	๑			๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
							นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๒	-	-						- ๒	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
		นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์			-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์			-	๑	-	-	
		นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน			-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน			-	๑	-	-	
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์			-	๑	-	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์			-	๑	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>			<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการ สาธารณสุข	ชพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑			นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๖	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์						วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ชพ	๓	-	-	๓	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	อว	๓	-	-	๒	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๗	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๓	-	-									
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๓	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๓	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>๓</b>			<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>๓</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม	วิศวกรไฟฟ้า (ด้าน ควบคุมการใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ชพ	๒	-	-	๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-				-	-	-	๑	-	ลดนายช่างเทคนิค
		วิศวกรโยธา		-	๑	-	วิศวกรโยธา		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๘</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างไฟฟ้า
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๓</b>	-	-	
๗	กลุ่มสุศึกษา			-	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			-	-	-			<b>๕</b>	-	-	<b>๕</b>	-	-	
	<b>รวมทั้งหมด</b>			<b>๒๒</b>	<b>๔</b>	<b>๗</b>			<b>๕๓</b>	<b>๔</b>	<b>๗</b>	<b>๓๑</b>	-	-	
				<b>๓๓</b>					<b>๖๔</b>			<b>๓๑</b>			

๒๖. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๙	๕๓	เพิ่ม ๒๔
พนักงานราชการ	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	๑๑	๑๑	-
รวม	๔๓	๖๗	เพิ่ม ๒๔



๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้านบริการทาง วิชาการ)	ชก/ชพ	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
๑	กลุ่มบริหาร	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๓	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	- ๒	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ
		พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๑	พนักงานพิมพ์ ส ๓		-	-	๑	-	-	-	
		พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๒		-	-	๑	-	-	-	
		พนักงานขับรถยนต์ ส ๒		-	-	๒	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒		-	-	๒	-	-	-	
		แม่บ้าน บ ๒		-	-	๓	แม่บ้าน บ ๒		-	-	๓	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๑	-	-	-	
		ช่างวิทยุ ช ๒		-	-	๑	ช่างวิทยุ ช ๒		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๕</b>	-	<b>๙</b>			<b>๕</b>	-	<b>๙</b>	-	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์						นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก/ ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก	๒	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ขง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	-	-	-	
	รวม			๒	๑	-			๓	๑	-	๑	-	-	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ขง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
		นักวิชาการเผยแพร่		-	๑	-	นักวิชาการเผยแพร่		-	๑	-	-	-	-	
	รวม			๕	๑	-			๙	๑	-	๕	-	-	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า (ด้าน ควบคุมการใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ขพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับตำแหน่งสูงขึ้นและเพิ่ม วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล	
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	อว	๓	-	-	๒	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค	
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๗	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	-	-	-		
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๔	-	-										
		นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	-	
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๒	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๒	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๓</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>			<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ขพ	๒	-	-	๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก	
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา	
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา	
	<b>รวม</b>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข	
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๗	กลุ่มสุศึกษา			-	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๒๙	๓	๑๑			๕๓	๓	๑๑	๒๔	-	-	
				๔๓						๖๗			๒๔		

๒๗. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑๒ จังหวัดสงขลา

๑. ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ประเภท	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ความต่าง
ข้าราชการ	๒๗	๕๓	เพิ่ม ๒๖
พนักงานราชการ	๔	๔	-
ลูกจ้างประจำ	๘	๘	-
รวม	๓๙	๖๕	เพิ่ม ๒๖

๒. สายงานที่ขอเสนอ

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ	
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.		
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ชก/ชพ	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนักวิชาการสาธารณสุข
							ผู้อำนวยการ	สูง	๑	-	-	๑	-	-	กำหนดเป็นผู้อำนวยการสูง	
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-						-	๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
๑	กลุ่มบริหาร						นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	๑	-	-	นักจัดการงานทั่วไป	
		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๓	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	-	-	๒	-	-	ลดเจ้าพนักงานธุรการ
		เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ปง/ชง	๑	-	-	-	-	-	-	
							เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	
							เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	-	๑	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	
		เจ้าพนักงานพัสดุ		-	๑	-	เจ้าพนักงานพัสดุ		-	๑	-	-	-	-		
		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		-	๑	-	-	-	-		
		ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๔	ช่างฝีมือโรงงาน ช ๔		-	-	๔	-	-	-		
		พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๑	พนักงานธุรการ ส ๓		-	-	๑	-	-	-		
		พนักงานพัสดุ ส ๓		-	-	๑	พนักงานพัสดุ ส ๓		-	-	๑	-	-	-		
		พนักงานขับรถยนต์ ส ๒		-	-	๑	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒		-	-	๑	-	-	-		
	รวม			๔	๒	๗			๕	๒	๗	๑	-	-		

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๒	กลุ่มยุทธศาสตร์	นักวิชาการ สาธารณสุข (ด้าน บริการทางวิชาการ)	ชก/ชพ	๑	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก/ ชพ	๑	-	-	-	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
							นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก	๒	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนายช่างเทคนิค
		นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	-						- ๑	-	-	ลดนักจัดการงานทั่วไป
		นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน		-	๑	-	-	-	-	
		พนักงานการเงินและ บัญชี ส ๓		-	-	๑	พนักงานการเงินและ บัญชี ส๓		-	-	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>			<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๓	กลุ่มสุขภาพ ภาคประชาชน						นักวิชาการ สาธารณสุข	ชพ	๒			๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔			นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๗			๓	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์รอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๔	กลุ่มวิศวกรรม การแพทย์	วิศวกรไฟฟ้า(ด้าน ควบคุมการใช้หรือ บำรุงรักษา)	ปก/ชก	๑	-	-	วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/ วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก/ ขพ	๓	-	-	๒	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและ วิศวกร/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกร เครื่องกล
		นายช่างเทคนิค	อว	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	อว	๓	-	-	๒	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างเทคนิค	ปง/ชง	๔	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นาย ช่างเทคนิค	ปง/ชง	๑๑	-	-	๑	-	-	นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค
		นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๖	-	-									
		นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	นักวิชาการอุปกรณ์ การแพทย์		-	๑	-	-	-	-	
	<b>รวม</b>			<b>๑๒</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>			<b>๑๗</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๕	กลุ่มอาคารและ สภาพแวดล้อม						วิศวกร/สถาปนิก	ปก/ชก/ ขพ	๒	-	-	๒	-	-	วิศวกร/สถาปนิก
							นายช่างโยธา	อว	๑	-	-	๑	-	-	นายช่างโยธา
							นายช่างโยธา	ปง/ชง	๕	-	-	๕	-	-	นายช่างโยธา
	<b>รวม</b>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
๖	กลุ่มคุณภาพ มาตรฐานการ บริการ						นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
		นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๒	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๒	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	<b>รวม</b>			<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>			<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ที่	หน่วยงาน (กลุ่มงาน)	ประเภทกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง					ความต่าง			สายงานที่ขอเสนอ
		สายงานปัจจุบัน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	สายงาน	ประเภท ระดับ	ขรก.	พรก.	ลจป.	ขรก.	พรก.	ลจป.	
๗	กลุ่มสุขศึกษา			-	-	-	นักวิชาการ สาธารณสุข	ขพ	๑	-	-	๑	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
							นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก/ชก	๔	-	-	๔	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข
	รวม			-	-	-			๕	-	-	๕	-	-	
	รวมทั้งหมด			๒๗	๔	๘			๕๓	๔	๘	๒๖	-	-	
				๓๙					๖๕			๒๖			