**แบบฟอร์มรายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดาเนินงานตามนโยบายรัฐบาล**

**(รอบ วันที่ 1 - 31 ตุลาคม 2560)**

หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน**(เดือนตุลาคม 2560)** | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
| 10.5 การใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสานึกในการรักษาศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ | การประเมิน ITA | 1. ได้รับรายงานผลการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2560 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 รายงานค่าคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นำเสนอผู้บริหารในการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 25601. 2. วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลผลการประเมิน

ITA ปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560 เพื่อค้นหาดัชนีที่บกพร่องซ้ำๆ นำมาปรับปรุง โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงตามดัชนีที่บกพร่อง ประกอบด้วย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบงานคุ้มครองจริยธรรม (รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) ในวันที่ 31 ตุลาคม 2560 เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงตามรายข้อคำถาม ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2561 |  -ประเด็นที่ต้องปรับปรุงบางข้อไม่สอดคล้องกับประเด็นข้อคำถามตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  | - หน่วยงานหลัก ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปปช. ควรเร่งดำเนินการชี้แจงเกณฑ์ให้หน่วยงานทราบและสามารถนำไปดำเนินการต่อได้อย่างเป็นรูปธรรม |  2,500 บาท |

-

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดาเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|  |  |  3. ดำเนินการทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในแต่ละระดับ ดังนี้ (1) ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ (ขาวคาดแดง)ตัวชี้วัด : วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลผลการดาเนินงานการเสริมสร้างความโปร่งใส (ระดับคะแนน 90)  (2) ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ 20 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมา-ภิบาล) แผนงานที่ 11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ลำดับที่ 60 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)  4. ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามกรอบการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อนำสู่การเจรจาต่อรองตัวชี้วัดกับผู้บริหารของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วย  ตัวชี้วัดที่ 1 : ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดาเนินงาน | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|  |  |  ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถแยกแยะในเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมในการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับค่าคะแนนของกระบวนการที่มีการปรับปรุง พัฒนาตามเกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) 5. ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย โครงการที่ 1 : ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใช้งบประมาณบูรณการของ ปปช. (ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 2 และตัวชี้วัดที่ 4) โครงการที่ 2 : เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์การ ใช้งบประมาณกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ตัวชี้วัดที่ 3) **โครงการได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2560** |  |  |  |

**แบบฟอร์มรายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดาเนินงานตามนโยบายรัฐบาล**

**(รอบ วันที่ 1 - 30 พฤศจิกายน 2560)**

หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน**(เดือนพฤศจิกายน 2560)** | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|  |  |  1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อบุคลากรภายในองค์กร และต่อสาธารณชน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรม ควบคู่กับการริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดอบรมบุคลากร “โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และโครงการเสริมสร้าง  |  |  |  388,576 บาท |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน**(เดือนพฤศจิกายน 2560)** | ปัญหา/ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|  |  | ความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร” ในระหว่างวันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2560 ณ วู๊ดแลนด์เมืองไม้ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม บุคลากรระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ หน่วยงานส่วนกลาง และภูมิภาคกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน โดยมีหัวข้อการอบรมเกี่ยวกับ  1.การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) 2.การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส.บ.ส. 3. การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร 4. การสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน 5. ศาสตร์พระราชาเรื่องความจริงของชีวิต 6. การพัฒนาจิตให้เกิดปัญญา 7. การพัฒนาจิตเพื่อองค์กรยุคใหม่ 8. คุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข 9. ความดีสากลพัฒนาจิตเพื่อองค์กรยุคใหม่ |  |  |  |