



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพผ่านทุกภาคส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชการที่ ๙ ยังยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อบุคลากรภายในองค์กร และต่อสาธารณชนเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนด ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางและวิธีปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีมาตรการ กลไกและวางระบบในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิด และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนองค์กรจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคลากรในองค์กร ให้รู้จักแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วางระบบรากฐานและปลูกฝังทัศนคติการนำค่านิยม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของชาติ “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และ “ส.บ.ส.” ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรม...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการบริหารงานของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรให้มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบการสื่อสารในองค์กรโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน และบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง รวมทั้งสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศ และรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร แจ้งเบาะแสการทุจริต การร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้ตลอดเวลา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางประนอม คำเที่ยง)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ