

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๔๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
เลขที่รับ 1316  
วันที่รับ 24 ส.ค. 2562  
เวลารับ 16.25 น.



กรมส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษา  
เลขที่รับ 12742  
วันที่รับ 17 ส.ค. 2562  
เวลารับ 13.56 น.

งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
เลขที่รับ 375  
วันที่ 25 ก.ค. 62  
เวลา 16.05

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
เลขที่รับ 1320  
วันที่รับ 23 ส.ค. 2562  
เวลารับ 15.47 น.

งานพัฒนาบุคลากร  
เลขที่รับ 1208  
วันที่รับ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๒

กระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ 4336  
วันที่รับ 18 ส.ค. 2562  
เวลา 10.25 น.

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง อธิบดีกรมทุกกรม หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบรรจง ชูสกุลชาติ (ห้อง ๑) อาคารสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ชั้น ๖ กระทรวงศึกษาธิการ มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดที่แนบ

กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามคู่มือที่กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกทุกคนลงใน แบบ ๑ และสำเนา ๑ ชุด พร้อมกับแบบ ๔ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่งหนังสือแจ้งถึงปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยระบุหน้าซองถึงหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมังคลาภิเษก ชั้น ๙ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก สำหรับแบบ ๒ และแบบ ๓ ไม่ต้องจัดส่งไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

๓. กรณีส่วนราชการไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก กรุณาแจ้งหนังสือพร้อมหลักฐานในการพิจารณาให้กระทรวงศึกษาธิการทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓) เรียม อ. สิริวิมลพิน

๓๒๐.๓๐ เรียม อ. สิริวิมลพิน

จัดให้ เรียม อ. สิริวิมลพิน โทร. ๐๒-๒๖๒๔ ๖๑๗๕

ขอแสดงความนับถือ

ร. ๓๓๓

(นางรักขณา ตัณฑวุฑโฒ) ๓๐/๖

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน (นางจินท์นิภา วรจิตรานนท์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน กพร.)

(นางสาวพรนิภา บุตรวงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๖๑๗๕

โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๕๖๒๓

๓) เรียม อ. สิริวิมลพิน

นางรชช / ๓๒๐๓๐๖

๒๐๒๓-๖๒

๒

มอบงาน

- งานบริหารทั่วไป
- งานทะเบียนประวัติฯ
- งานพัฒนาระบบงานฯ
- งานคัดเลือกและประเมินฯ
- งานสรรหา บรรจุฯ
- งานบริหารลูกจ้างฯ
- งานพัฒนาบุคลากร

(นางจินท์นิภา วรจิตรานนท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

18๐๐๓๓

④ เรียบ นาง. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

สุทนต์ งาม

(นางสาวสุนทร มีมุข)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหาร

⑤ เรียบ นาง. กอจ.

- เพื่อโปรด ( ) ทราบ
- (✓) พิจารณา
- ( ) ดำเนินการ,
- ( ) มอบหมายนางสาวสุนทร งาม  
ไปดำเนินการ

สุวิมล

(นางวิมล เต็มวงศ์ ณ ชูรชยา)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๒

งานศึกษาวิจัย  
- นางสาวสุนทร งาม  
ตำแหน่ง นางสาวสุนทร งาม

⑥ ทราบ/มอบ นาง. นพพร หงษ์คำ

นพพร

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

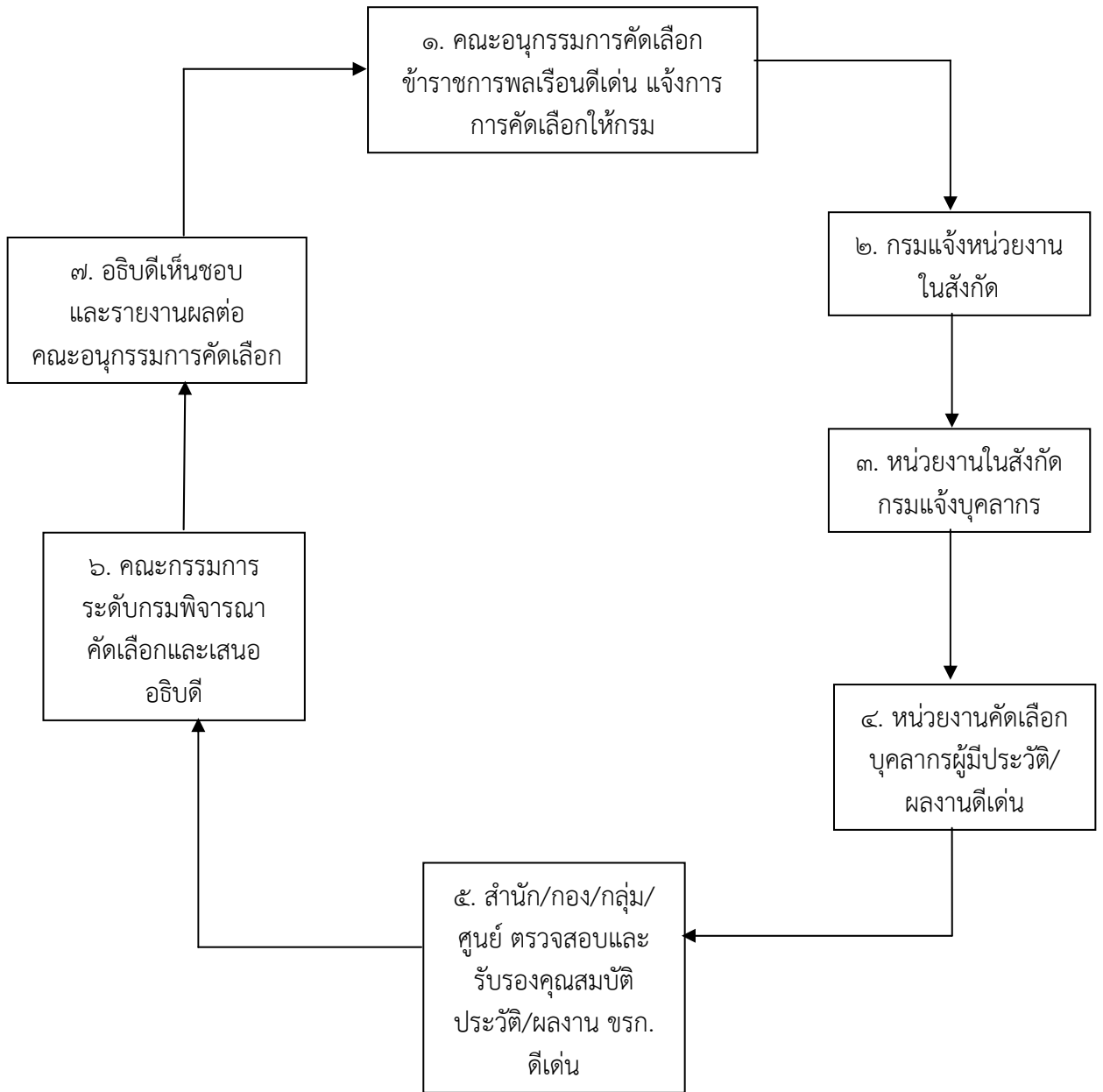
25 ส.ค. 2562

นพพร

⑦ มอบดูพจนานุกรม คำแปล และ  
เลขที่เงินตราพร้อม กงย

นพพร  
25 8 62

คุณสมบัติ ขั้นตอนและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น  
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒



หมายเหตุ

๑. คณะกรรมการระดับกรม เพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ กรณีส่วนราชการใดที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้หัวหน้าส่วนราชการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ร่วมเป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ
๒. ให้ใช้กระบวนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นแนวทางในการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรีสภส.

## คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	หมายเหตุ
<p>๑. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้วย</p> <p>๒. มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งอำนวยการระดับสูง</p> <p>๓. เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ</p> <p>- ให้นับระยะเวลาที่คู่สมรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ</p> <p>๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย</p> <p>๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล</p> <p>๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน</p> <p>๘. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม</p> <p>๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง</p>	<p>การประเมินให้พิจารณาการให้คะแนนตามองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p><b>ก. การครองตน</b> หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรมศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ประเด็นการพิจารณา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา</li> <li>๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย</li> <li>๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ol> <p><b>ข. การครองคน</b> หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น ประเด็นพิจารณา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ</li> <li>๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ</li> <li>๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์</li> <li>๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น</li> <li>๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน</li> </ol> <p><b>ค. การครองงาน</b> หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประเด็นพิจารณา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</li> <li>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</li> <li>๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน</li> <li>๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน</li> <li>๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม</li> </ol>	<p>๑. ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด</p>

## คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ต่อ)

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	หมายเหตุ
<p>๑๐. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด</p> <p>๑๑. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรกผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ</p> <p>๑๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวน ๒ คน ไม่จำกัดกลุ่มตามที่คณะอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>๑๓. กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา หน่วยงานจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด</p> <p>๑๔. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด และประกาศผลข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p><b>ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม</b></p> <p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p><b>จ. ผลงานดีเด่น</b> หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ประเด็นพิจารณา</p> <p>๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม</p> <p>๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้</p> <p>๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน</p>	

แบบประวัติ (แบบ2)  
ข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2562

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....  
 อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....  
 E-mail .....LINE ID.....facebook.....
๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) .....ปี.....เดือน.....วัน
๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม และผลงานดีเด่น (โปรดระบุ)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติ
การครองตน (๒๐ คะแนน) ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....
การครองคน (๒๐ คะแนน) ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....
การครองงาน (๒๐ คะแนน) ..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือ ระดับนานาชาติ
<p>การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

๕. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ผลงาน/นวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการรับราชการ โปรดระบุไม่เกิน ๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔ ผลงานชิ้น/เรื่องที่ ๑

.....

.....

.....

.....

.....

## ผลงานชิ้น/เรื่องที่ ๒

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) .....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรอง\*

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

### หมายเหตุ

๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อไปยัง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) ให้ครบถ้วน

๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิบดี ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๓. ขอให้ส่วนราชการส่งข้อมูลในแบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) กลับไปยังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อที่สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำสื่อรณรงค์ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมให้ ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และเป็นข้าราชการที่ดี จะได้ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นตัวแทนถ่ายทอดพฤติกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่นในรูปแบบภาพยนตร์สารคดี วีดิทัศน์เพื่อเผยแพร่ออกสื่อต่างๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการได้มีแนวทางประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกันนี้จะได้นำคติพจน์ และปณิธานความดีของข้าราชการพลเรือนดีเด่นทุกท่านเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ [jumkunjai.ocsc.go.th](http://jumkunjai.ocsc.go.th) และเฟสบุ๊ก [facebook.com/jumkunjai](https://www.facebook.com/jumkunjai) ของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔. การกรอกข้อมูลในข้อ ๔ และข้อ ๗ สามารถเขียนหรือพิมพ์ในกระดาษเอ ๔ เพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ขอให้ส่งเฉพาะข้อมูลตามที่กำหนดไว้ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม

๕. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สบส. ให้ใช้แบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) เช่นเดียวกับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น