แบบประเมินตนเองการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน..................................................................................................................................

| **การประเมินองค์กรคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **รวม** |
| --- | --- | --- |
| **๒** | **๑** | **0** |
| **การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** |   |  |  |  |
| 1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลง /ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน |  |  |  |  |
| ๒)องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่นการใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ |  |  |  |  |
| ๓)องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมายบุคลากร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |  |  |  |  |
| **การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** |  |  |  |  |
| ๔)องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานที่กำหนด |  |  |  |  |
| ๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง  |  |  |  |  |
| ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ |  |  |  |  |
| **การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม** |  |  |  |  |
| ๗)องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น |  |  |  |  |
| ๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน 3 มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว |  |  |  |  |
| ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ |  |  |  |  |